

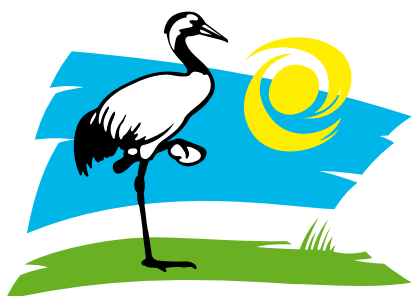


# Jaarverslag PDM 2014

Op 1 november 2011 is het beleidsplan PDM 2011-2015 vastgesteld met daarin de toekomstverwachtingen ten aanzien van onze vereniging. We zijn immers op weg naar een 100 jarig PDM jubileum in 2017 en het beleidsplan 2011-2015 was bedoeld om richting te geven aan onze koers en daarbij de vereniging in te richten naar de eisen en wensen van nu. Met 2015 voor de deur wordt in dit jaarverslag beschreven waar we nu staan en in het bijzonder wordt teruggeblikt op het afgelopen kalenderjaar 2014. Er zijn veel positieve ontwikkelingen te melden, maar er was ook verdrietig nieuws waar het ging om het overlijden van onze redactionele medewerker Gosse Terpstra en het ongeval dat Michel Pol is overkomen.

## Strategische ontwikkelingen

In 2014 is actief contact gezocht met de Politieacademie als mogelijke samenwerkingspartner waar het gaat om het behartigen van de belangen van de boa's die we als PDM vertegenwoordigen. Deze gezamenlijke belangen liggen op het gebied van opleidingen, belangenbehartiging en positionering van de boa. In voorgaande jaren is getracht een dergelijke samenwerking te realiseren met Beboa, maar dit is niet van de grond gekomen.



De samenwerking met de Politieacademie heeft geleid tot concrete ideeën over de organisatie van een boa week. De BOA week kan dienen om een robuuste beweging in gang te zetten teneinde de bewustwording op alle niveaus te vergroten. De BOA is immers een onmisbare schakel in de veiligheids- en leefbaarheidsketen. Het streven is om de boa week te laten plaatsvinden van 23 tot 26 maart 2014. Bij de organisatie van de boa week zijn inmiddels ook andere strategische partners aangesloten zoals het Functioneel Parket, Ministerie van V&J, Federatie Particuliere Grondbezitters, Natuurmonumenten en vertegenwoordigers van de korpsleiding van de Nationale Politie. Peter Vogelzang is bereid gevonden om de strategisch projectleider te worden voor de BOA week en op het moment van schrijven wordt er vanuit het Ministerie van V&J gewerkt aan

*Tijdens de boa week zal PDM ook nadrukkelijk aanwezig zijn.*

een concrete opdracht waardoor ook de politieke importantie geborgd is.

Een andere belangrijke strategische ontwikkeling het afgelopen jaar vormde de betrokkenheid van PDM in de persoon van Annemiek Tubbing en het Kennisplatform bij de brainstormsessies ten behoeve van het opstellen van de uitvoeringsregeling behorende bij de Wet Natuurbescherming.

## Tactische ontwikkelingen

Bij voornoemde strategische ontwikkelingen is PDM hoofdzakelijk vertegenwoordigd door leden van het Dagelijks bestuur. Het Dagelijks bestuur van de vereniging bestond dit jaar uit:

- Lieke Sievers Voorzitter
- Aurora Lieske Secretaris
- Roel Klooster Penningmeester
- Kees Procee Bestuurslid, verantwoordelijk voor de (leden)administratie
- Koos Kasemir Bestuurslid, verantwoordelijk voor de (web)redactie.

Dick van Dop fungeerde als bestuursadviseur en Annet Les verzorgde de PR en Communicatie.

Het Dagelijks bestuur heeft ondersteuning gehad van het **Algemeen Bestuur** bestaande uit: Vera Aberson en Koos Ursem.

Daarnaast was er de ondersteuning van het **Kennisplatform** onder leiding van voorzitter Annemiek Tubbing en de volgende deelnemers: Dirk Verkade, Ger van Hout, Agnes Groot Roessink, Noor Evertsen, Jaap Reijngoud, Ger van Hout, Lex Knoops, Henk Rombout en Gerrit Hobbelenk. Aan de zes edities van het **blad Handhaving Dier en Milieu** is een bijdrage geleverd door: Koos Kasemir (hoofd- en eindredactie), redactieleden: Wil Kroon, Noor Evertsen, Dick Nijhof en de redactionele medewerkers: Piet Brandhorst, Henri Madern, Michel Pol en Hans Klunder. Voor de **webredactie** waren Koos Kasemir en Martin Kasemir verantwoordelijk.

De **administratie** van PDM werd dit jaar wederom verzorgd door het administratiekantoor Adcam. Aan Adcam is advies gevraagd over de mogelijkheden om de ledenadministratie te moderniseren om hiermee mogelijk kosten te besparen. Het huidige softwarepakket maakt dit echter niet mogelijk. De aanschaf van een nieuw systeem is op dit moment nog een besprekingspunt van het Dagelijks bestuur.





Alle bovengenoemde personen hebben ieder vanuit hun eigen rol en expertise een bijdrage kunnen leveren aan de tactische invulling van de eerder genoemde strategische ontwikkelingen. Oftewel de richting en inrichting zijn hiermee benoemd. Concreet heeft dit geleid tot de volgende verrichte operationele acties die hebben plaatsgevonden om de door PDM ingeslagen weg te ondersteunen en te ondersteunen.

### Operationele ontwikkelingen

- Ontwikkeling en lancering van het Webportaal "PDM in het Veld", ([www.pdminhetveld.nl](http://www.pdminhetveld.nl)), mede mogelijk gemaakt door een subsidie die verleend is door Stichting het Waardige Dier.
- Organisatie van de workshops "Herkenning Roofvogelvervolging" door Jan van der Meer en Michel Pol met een totaal aantal van rond de 40 deelnemers.
- Deelname aan de aftrap van het meldpunt Vervolging Wilde Fauna
- Structurele deelname door PDM aan overlegplatforms
- Verder ontwikkelen van Social Media om de zichtbaarheid en bekendheid van PDM te vergroten. PDM heeft de beschikking over een Twitter account, LinkedIn pagina en een Facebookpagina. Tevens is er de website die bijna dagelijks geactualiseerd wordt en waarop een verwijzing naar de diverse Social Media te vinden is. Op Twitter heeft PDM 343 volgers, op LinkedIn 22 leden in de discussiegroep en op Facebook 134.

Om alle vrijwilligers te bedanken voor hun inzet bij voornoemde acties en activiteiten is er een vrijwilligersborrel georganiseerd met een rondvaart over de Nieuwkoopse plassen. Immers zonder vrijwilligers is het onmogelijk een vereniging goed draaiende te houden, nogmaals dank hiervoor!

### Reflectie beleidsplan

De statutaire doelstellingen van de vereniging vormen de basis voor de visie op de toekomst. Deze is nader geconcretiseerd in de volgende doelstellingen in het beleidsplan PDM 2011-2015:

- Fungeren als kennisplatform voor handhavers over handhaving en handhaafbaarheid van wet- en regelgeving.
- Dienen als adviesorgaan over handhaving en handhaafbaarheid van wet- en regelgeving en uitvoering van beleid.
- Beïnvloeden(lobby) van beleid en wet- en regelgeving in het belang van handhaving en handhaafbaarheid van wet- en regelgeving.



- De vereniging als kennisplatform vormde de voorwaarde voor de twee andere functies van de vereniging: een adviesorgaan en lobby. In het beleidsplan wordt gesteld dat de vereniging als adviesorgaan, de kennis van haar leden aanwendt om overheden en andere stakeholders te adviseren over de handhaving van wet- en regelgeving en de uitvoering van beleid binnen de relevante velden. In de lobby rol ontwikkelt de vereniging vervolgens activiteiten richting relevante stakeholders die erop zijn gericht besluitvorming te beïnvloeden rond handhaving en handhaafbaarheid van wet- en regelgeving en de professionaliteit van de handhavers. (Tien Organisatieadvies, 2011)

*PDM wil bestaansrecht houden zodat in de toekomst bijeenkomsten kunnen blijven organiseren.*



*Workshops "Herkenning Roofvogelvervolging" door Jan van der Meer.*

De achterliggende gedachte van deze doelstellingen was om PDM anders te gaan positioneren, om ook in de toekomst bestaansrecht te houden. Aan bovengenoemd beleidsplan lag een onderzoeken grondslag waaruit bleek dat PDM een vereniging was met heel veel kennis in een heel gespecialiseerde hoek met een beperkte potentiële doelgroep. De intentie was om deze kennis te gebruiken om een meer strategische positie te verwerven om van daaruit de belangen van de leden te behartigen. Door het innemen van een strategische positie wordt de zichtbaarheid en daarmee bekendheid van PDM vergroot.

Kijkend naar de geschetste ontwikkelingen van het afgelopen jaar en de ontplooiende activiteiten dan lijkt deze koerswijziging geslaagd te zijn. Er is een fysiek kennisplatform, maar ook het Webportaal, de website en de Social Media fungeren als zodanig. De rol van PDM op het gebied van advies en lobby zijn genoemd in de strategische ontwikkelingen. Deze resultaten en daarmee de ingeslagen weg zullen tevens de input vormen voor een nieuw beleidsplan 2015-2020, waarbij ons 100 jarig bestaan in 2019 een hoogtepunt zal gaan vormen.

Tekst: A. Lieske (secretaris)  
Foto's: archief